



Fachkonferenz & Netzwerktreffen Männerberatung

**Geschlechterreflektierte Männerarbeit –
wirkt, stärkt, spart!**

16. & 17. September 2024 in Wien

Arbeitsgruppe

**Männer* in der kommunalen Gleichstellungsarbeit
und Gleichstellungspolitik
persönlich, strukturell, enttabuisiert**

17.09.2024 - Matthias Becker, Ansprechpartner für Männer bei der Stadt Nürnberg

1

Stabsstelle Menschenrechtsbüro & Gleichstellungsstelle



Gleichstellungsarbeit & Gleichstellungspolitik bei der Stadt Nürnberg



persönlich, strukturell, enttabuisiert

2

Agenda

- Begrüßung
- Vorstellungsrunde
 - Wer bin ich? Woher komme ich? Warum bin ich hier?
- Input Präsentation
Kommunale Gleichstellungsarbeit für Männer in Nürnberg
- Austausch & Diskussion
- ✓ **Ergebnisse** (soweit möglich) entlang von Leitfragen festhalten:
 1. Was waren aus Eurer Sicht die wichtigsten Aspekte in der AG?
 2. Welche Unterschiede erscheinen Euch zwischen den Ländern besonders wichtig, wo gibt es Good Practices?
 3. Was braucht es, damit die Arbeit zu Eurem Thema künftig besser geleistet werden kann?

17.09.2024 - Matthias Becker

3

Gesetzlicher Auftrag



Art. 3 Abs. 2 GG:

„Männer und Frauen sind gleichberechtigt.
Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.“

- Trotz formaler Gleichberechtigung noch erhebliche Benachteiligungen von Frauen in der sozialen Wirklichkeit vorhanden
- Seit Beginn der 80er Jahre deshalb bundesweite Einrichtung von Gleichstellungsstellen oder Frauenbüros auf kommunaler Ebene
- Jedes der 16 Bundesländer hat sein eigenes Gleichstellungsgesetz – z.T. sehr unterschiedlich



17.09.2024 - Matthias Becker

4

Gesetzlicher Auftrag - Geschichte

November 1986

Bestellung einer Frauenbeauftragten bei der Stadt Nürnberg

damalige Aufgabenbeschreibung:

- Unterstützung Mitarbeiterinnen bei Gleichstellungsfragen
- Stellungnahmen zu Stadtratsunterlagen
- Erstellung Frauenbericht und Frauenförderplan
- Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit mit Frauenverbänden



Mai 1996

Verabschiedung Bayerisches Gleichstellungsgesetz (BayGIG)

Mit gesetzlich garantierter Weisungsfreiheit der kommunalen Gleichstellungsbeauftragten (BayGIG Art.16 Abs. 3 Satz 1)

Dezember 1996

Städtische Satzung über die Frauenbeauftragte

§1 „Städtische **Gleichstellungsbeauftragte** ist die Frauenbeauftragte“

Oktober 2010

Unterzeichnung der Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern auf lokaler Ebene. -> **Gleichstellungsaktionspläne**

17.09.2024 - Matthias Becker

5

Gleichstellungsarbeit – inhaltliche und konzeptionelle Erweiterung



Intersektionalität

seit Mai 2016

Ansprechpartner für Männer im Frauenbüro – seit 2020 in der Gleichstellungsstelle

Stadtratsbeschlüsse:

- **April 2015** Zusammenlegung zur Stabsstelle Menschenrechtsbüro & Frauenbeauftragte
- **April 2020** Umbenennung in Stabsstelle Menschenrechtsbüro & Gleichstellungsstelle



17.09.2024 - Matthias Becker

6



Gleichstellung – auch wichtig für Männer?!

Beschluss des Stadtrats 2017 zur Schaffung & Einrichtung der Stelle

Die konkrete Arbeit als Ansprechpartner für Männer hat verschiedene zentrale Bereiche: (Ergebnisse des Projektes der Evaluation)

- Direkte Beratung, Begleitung und Unterstützung von Männern ggf. Vermittlung und Verweis an andere Fachstellen und Dienste (sofern vorhanden)
- Strukturelle Arbeit: Vernetzung, Klärungen, Veränderungen, Entwicklung von neuen Projekten und Angeboten, ...
- Öffentlichkeitsarbeit – Männerspezifische Themen und Anliegen in die Öffentlichkeit (in die Verwaltung) bringen – Enttabuisierung!

17.09.2024 - Matthias Becker

7



inhaltliche und konzeptionelle Gleichstellungsarbeit

Ansprechpartner für Männer in der Gleichstellungsstelle



Zentrale Aufgaben:

1. Beratung von Mitarbeitern* sowie Bürgern der Stadt Nürnberg

Der Ansprechpartner für Männer als kommunaler Ansprechpartner berät hierbei städtische Mitarbeiter* und Bürger gleichermaßen – zu Themen der Gleichstellungspolitik aus männerpolitischer Perspektive bzw. in konkreten Lebenssituationen und -konstellationen.

Aufgabe seinerseits soll es vor allem sein, konkrete Informations-, Beratungs- und Vermittlungsangebote für Männer* anzubieten.

17.09.2024 - Matthias Becker

8



inhaltliche und konzeptionelle Gleichstellungsarbeit

Ansprechpartner für Männer in der Gleichstellungsstelle

Zentrale Aufgaben:

2. Entwicklung, Begleitung und Umsetzung von (kommunaler) Gleichstellungspolitik

Eine Aufgabe des Ansprechpartners für Männer wird zukünftig vor allem in der Unterstützung und Begleitung bei der Umsetzung von Fragen der Gleichstellungspolitik aus männerpolitischer Perspektive in den einzelnen Bereichen der Stadt Nürnberg sein.

Er soll mittels Ansprache und der Vorstellung von Handlungsmöglichkeiten hinsichtlich der Gleichbehandlung von Frauen und Männern in die städtische Verwaltung hineinwirken, um die institutionellen Rahmenbedingungen, die der Gleichstellung von Frauen und Männern förderlich sind, zu verändern.



17.09.2024 - Matthias Becker

9



inhaltliche und konzeptionelle Gleichstellungsarbeit

Ansprechpartner für Männer in der Gleichstellungsstelle

Zentrale Aufgaben:

3. Netzwerkarbeit und Öffentlichkeitsarbeit

Er soll Koordinierungsaufgaben in die Kommune hinein übernehmen, um so u.a. eine Übersicht über die vorhandenen Angebote für Jungen und Männer zu erarbeiten bzw. auch einen Beitrag zur besseren Vernetzung und Abstimmung bestehender Initiativen und Vereine beitragen zu können.

Darüber hinaus soll für männerspezifische Anliegen und Themen sensibilisiert und diese enttabuisiert werden.



17.09.2024 - Matthias Becker

10



persönlich, strukturell, enttabuisiert –

Männer* im Blick in der kommunalen Gleichstellungspolitik

- Männer müssen als Akteure und Adressaten in der Gleichstellungsarbeit und -politik wahrgenommen und angesprochen werden.
- Kommunale Gleichstellungsarbeit bietet Männern* niederschwellige, direkte Beratung und Unterstützung, verbessert strukturell benachteiligende Rahmenbedingungen für Männer* und sensibilisiert für Themen aus männerspezifischer Perspektive.
- Kommunale Gleichstellungsarbeit und Gleichstellungspolitik für Männer* ist Sprachrohr für die Themen und Belange von Jungen, Männern, Vätern und Senioren.
- Es geht um ein aktives Formulieren und Gestalten männerspezifischer Anliegen und Themen und um einen konstruktiven gemeinsamen Umsetzungsprozess.

17.09.2024 - Matthias Becker

11



persönlich, strukturell, enttabuisiert –

Männer* im Blick in der kommunalen Gleichstellungspolitik

- Die e*MANN*zipation muss derzeit noch oft die Teilnahmslosigkeit von Männern fürchten. Das Problem der Männer* liegt vor allem im Nichterkennen der eigenen Situation.
- Männliche Privilegien und strukturelle Ungleichheiten bestehen nach wie vor. Aber Jungen und Männer sehen sich gleichstellungspolitisch auch Herausforderungen gegenüber. Diese zu adressieren, ist notwendig, wenn wir gerechte Geschlechterverhältnisse realisieren wollen.

17.09.2024 - Matthias Becker

12

Strukturell!

Männer* im Blick in der kommunalen Gleichstellungspolitik

Die Stadt Nürnberg ist auf Antrag der Gleichstellungsstelle per Stadtratsbeschluss Mitglied und Unterstützerin:

- der Landesarbeitsgemeinschaft Jungen*- und Männer*arbeit Bayern
- des Bundesforum Männer
- der Initiative Klischeefrei

17.09.2024 - Matthias Becker

13

Gleichstellung – auch wichtig für Männer?!

Themen

- Männliche Rollenstereotype,
- Männerberatung,
- Vater werden, -> Elternzeit
- Vater sein -> Vereinbarkeit Familie & Beruf
- Vater bleiben -> Trennung & Scheidung,
→ Umgang, Unterhalt, Sorgerecht, ...
- Schwierigkeiten am Arbeitsplatz (Ungleichbehandlung, Mobbing, ...)
- Partnerschaftliche Gewalt,
- Sexualisierte Gewalt,
- Opferschutz für Männer,
- Täter Beratung
- Gesundheit (Depression, Burnout, Suizid, ...)
- Arbeitslosigkeit,
- ...



17.09.2024 - Matthias Becker

14



Team der Gleichstellungsstelle



Hedwig Schouten
Frauenbeauftragte
Leiterin der Gleichstellungsstelle



Michelle Fowinkel
stv. Frauenbeauftragte



Stephanie Hansel
Verwaltungswirtin



Matthias Becker
Ansprechpartner für Männer

17.09.2024 - Matthias Becker

15



Gender Award 2023



Stadt Nürnberg erhielt für ihre herausragende Gleichstellungsarbeit den „Gender Award – Kommune mit Zukunft 2023“.

Die Nürnberger Gleichstellungsarbeit wurde in der Kategorie Großstadt mit dem ersten Preis ausgezeichnet.



17.09.2024 - Matthias Becker

16

Grundlage

Gleichstellungsaktionspläne
auf lokaler Ebene für Intern und Extern

Über 116 Einzelmaßnahmen zur Erreichung von
mehr Geschlechtergerechtigkeit innerhalb
der Stadtverwaltung und in Nürnbergs
Stadtgesellschaft



Bild 16
17.09.2024 - Matthias Becker

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	7
1. Eine geschlechtergerechte Stadtverwaltung.....	10
1.1 Abbau von Rollenstereotypen.....	11
1.2 Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf.....	15
1.3 Ausgewogenheit auf der Führungsebene.....	18
1.4 Ausbau von Gender- und Diversitykompetenz.....	21
1.5 Antidiskriminierung.....	25
1.6 Geschlechtergerechte Gesundheit.....	27
2. Eine geschlechtergerechte Stadtgesellschaft.....	29
2.1 Abbau von Rollenstereotypen.....	30
2.2 Bekämpfung geschlechtsspezifischer Gewalt.....	37
2.3 Geschlechtergerechte Bildung und Erziehung.....	40
2.4 Geschlechtergerechte Stadtentwicklung.....	46
2.5 Antidiskriminierung.....	49
2.6 Geschlechtergerechte Gesundheit.....	52

Bild 17

17

Aktuelle Daten zur Beschäftigungssituation (Stand 31.12.2022)

Beschäftigte insgesamt: 12.423 (2021: 12.299)
Davon Frauen: 6.862 = 55,24 % (2021: 55,37%)

TZ-Quote gesamt: 39,04 % (2021: 38,4 %)
Davon Frauen: 80,0 %
Davon Männer: 20,0 %

Frauen in TZ: 56,8 % (2021: 56,1 %)
Männer in TZ: 17,4 % (2021: 16,6 %)



Zum Stichtag 31.12.2021 befanden sich insgesamt 372 Mitarbeiter*innen in Elternzeit:

- davon männlich: 25 (vorwiegend 1 bis 2 Monate)
- davon weiblich: 372

17.09.2024 - Matthias Becker

18

Väter- und Mütterbefragung

schriftlich und online vom 01.03. – 31.03.2021

- Teilnahme von **1.467 Eltern**, davon 618 Väter und 830 Mütter
- Anteil der befragten Väter bei 42%, entspricht in etwa dem Anteil der Männer an allen Beschäftigten
- 84% der Väter, aber nur 16% der Mütter sind in **Vollzeit** tätig
- 31% der Väter, aber nur 16% der Mütter sind **Führungskraft**
- Nur 4 % der Mütter, aber 16% der Väter arbeiten im **Schicht- bzw. Wechselschichtdienst**



Bild 20

17.09.2024 - Matthias Becker

19

Väter- und Mütterbefragung

Vereinbarkeit von Familie und Beruf



- Für 78% der befragten Eltern sind Familie und Beruf gut oder eher gut vereinbar; davon sind 75% der Eltern der Meinung, dass ihre Kolleg*innen sie bei der Vereinbarkeit (eher) unterstützen

ABER:

- 41% sind der Meinung, dass die Elternzeitvertretung nicht oder nur unzureichend geregelt ist
- Nur 29% der Eltern wissen, an wen sie sich bei Schwierigkeiten zur Vereinbarkeit wenden können

17.09.2024 - Matthias Becker

20

Väter- und Mütterbefragung

Elternzeit

- 52% der Väter und 68% der Mütter haben während ihrer Tätigkeit bei der Stadt Nürnberg **Elternzeit** genommen
- 55% der Mütter haben für ihr jüngstes Kind **mehr als 12 Monate** Elternzeit genommen, 71% der Väter haben für ihr jüngstes Kind **nur zwei Monate** Elternzeit genommen
- 46% der Väter und 23% der Mütter haben (eher) den Eindruck, dass Väter beim Thema Elternzeit auf **deutlich mehr Vorbehalte** als Mütter treffen
- 43% der Mütter und 23% der Väter haben (eher) den Eindruck, dass Mütter als **weniger belastbar und flexibel** gelten als Väter



Bild 21



Bild 22

17.09.2024 - Matthias Becker

21

Beratung

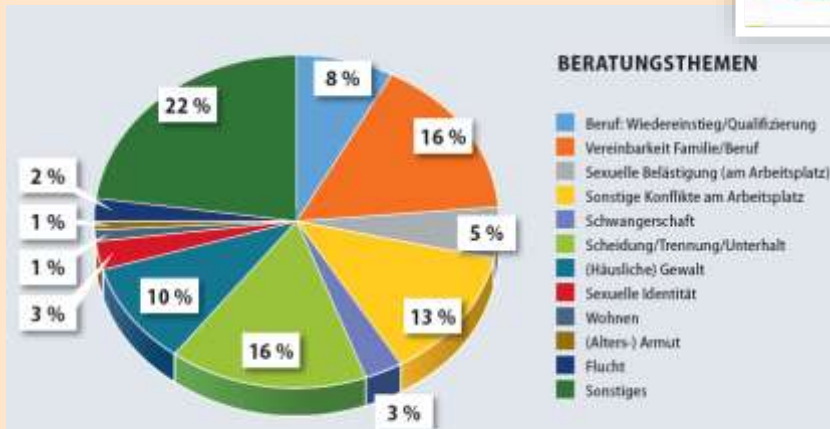


17.09.2024 - Matthias Becker



22

Beratung



17.09.2024 - Matthias Becker

23

Gleichstellungsthemen: Soziale Wirklichkeit

Gender Care Gap



Gender Pay Gap



Gender Pension Gap

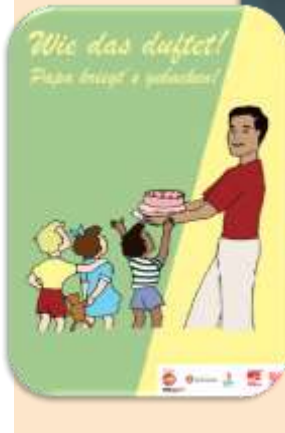


17.09.2024 - Matthias Becker

24

Gleichstellungsarbeit – inhaltliche und konzeptionelle Erweiterung

Vereinbarkeit
-
Elternzeit



Kampagne und
Ausstellung:
„Papa macht
das schon!“

17.09.2024 - Matthias Becker

25

Aufbrechen von Geschlechterstereotypen



Bild 1



Bild 2



Bild 3

17.09.2024 - Matthias Becker

26

Aufbrechen von Geschlechterstereotypen



strukturell & inhaltlich
Thema & AK
Männer in Kitas

KLISCHEE FREI

Initiative zur Berufs-
und Studienwahl

17.09.2024 - Matthias Becker

27

Häusliche Gewalt, sexualisierte Gewalt und Gewalt gegen Frauen



Bild 8



Bild 10

17.09.2024 - Matthias Becker

28

Öffentlichkeitsarbeit

Was Männlich ist. Entscheidest du. Jeden Tag.



Bild 38

17.09.2024 - Matthias Becker

29

Die Istanbul-Konvention

- Übereinkommen des Europarats zur Verhütung und Bekämpfung von Gewalt gegen Frauen und häuslicher Gewalt
- umfassender Menschenrechtsvertrag gegen geschlechtsspezifische Gewalt
- 2011 in Istanbul beschlossen
- im Februar 2018 als **Bundesgesetz** in Deutschland in Kraft getreten
- Verpflichtungen gelten auf allen staatlichen Ebenen und für alle staatlichen Stellen



17.09.2024 - Matthias Becker

30

... und Gleichstellung?

... in Anerkennung der Tatsache, dass die Verwirklichung der rechtlichen und der tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern ein wesentliches Element der Verhütung von Gewalt gegen Frauen und von geschlechtsspezifischer Gewalt ist

➔ **Gleichstellung(sarbeit) ist Präventionsarbeit!**

... und Gleichstellung?

Aufgaben der **Gewaltprävention**, des **Gewaltschutzes** und der **Unterstützung von Gewaltbetroffenen** fallen in die Zuständigkeit der Länder oder werden von diesen an die Kommunen delegiert

➔ Kommunen in diesem Sinne nur mittelbar gebunden

ABER:

kommunale Gleichstellungsarbeit ist Pflichtaufgabe der Kommunen

➔ kommunale Gleichstellungsarbeit muss die in der Konvention gesetzten Vorgaben im Sinne der Ausstrahlungswirkung zwingend mitdenken

Gleichstellungsaktionsplan der Stadt Nürnberg zur Bekämpfung Geschlechtsspezifischer und Häuslicher Gewalt

Verwaltung entwickelt referatsübergreifend Leitlinien für einen kommunalen Aktionsplan zur Umsetzung der Istanbul-Konvention:

- unter Einbezug der Kompetenzen der örtlichen Einrichtungen und Beratungsstellen, der Unterstützungs- und Hilfestrukturen, relevanter Netzwerke und Arbeitskreise sowie allen dafür relevanten lokalen Akteur*innen
- Durchführen einer Bestandsanalyse
- öffentlichkeitswirksames Angehen des Themas



17.09.2024 - Matthias Becker

33

... und Gleichstellung?

➡ Gleichstellung(sarbeit) ist Präventionsarbeit!

- ... in Anerkennung der Tatsache, dass **Gesundheit geschlechtsspezifische Aspekte und Bedarfe** aufzeigt, die – besonders präventiv - entsprechend berücksichtigt und bearbeitet werden müssen.
- Dies nicht zu bearbeiten widerspricht dem aktuellen Forschungsstand und Handlungsbedarfen
- einer tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern in gesundheitlichen Bereichen gerecht zu werden, bedarf es adäquater, neuer Angebote und Maßnahmen. (z.B. in den Bereichen Medikamentenforschung, Suizid, Herz-Kreislauf, Psychischer Erkrankungen, Lebenserwartung,)



17.09.2024 - Matthias Becker

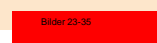
34

Öffentlichkeitsarbeit



➔ [Broschüredownload und -bestellung](#)

17.09.2024 - Matthias Becker



35

Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 1

Informations- und Beratungsangebote

-

Wir brauchen flächendeckend kostenfreie und niederschwellige Informations- und Beratungsangebote für Männer!

17.09.2024 - Matthias Becker



36



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 2

Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit

-

Wir brauchen einen Ausbau der geschlechtsreflektierten Männerarbeit & der (Unterstützungs-) Angebote für Männer

17.09.2024 - Matthias Becker

37



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 3

Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit

-

Wir brauchen eine intensivere & weitere Vernetzung der Jungen-, Männer- & Väterarbeit

17.09.2024 - Matthias Becker

38



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 4

Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit

-

Männer & Gleichstellung

Öffentlichkeitswirksame Kampagnen und
Themensetzungen zu Männerarbeit und
Männlichkeit(en)

17.09.2024 - Matthias Becker

39



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 5

Vernetzung und Öffentlichkeitsarbeit

-

Wir brauchen mehr und anschlussfähige
politische Lobbyarbeit und
Interessensvertretung
auf kommunaler, Landes- und Bundesebene

17.09.2024 - Matthias Becker

40



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

These 6

Es geht nur gemeinsam!
Ansprechpartner für Männer / Männerbeauftragte
in jeder Gleichstellungsstelle

-

Die Verpflichtung der Kommunen zur Gleichstellungsarbeit bietet grundsätzlich eine gute Struktur, um auch Angebote und Themen für und von Männern zu etablieren und voranzubringen.

17.09.2024 - Matthias Becker

41



Thesen

für ein Kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik für Männer

Austausch & Diskussion

- zum Input
- zu den 6 Thesen
- Wie ist die kommunale Gleichstellungsarbeit und -politik in Österreich, in der Schweiz und in Luxemburg organisiert/strukturiert?
- Eigene Erfahrungen der Teilnehmenden ...
- ...

17.09.2024 - Matthias Becker

42



für **Walking Gallery**

Ergebnisse (soweit möglich) entlang dieser Leitfragen festhalten:

1. Was waren aus Eurer Sicht die wichtigsten Aspekte in der AG?
2. Welche Unterschiede erscheinen Euch zwischen den Ländern besonders wichtig, wo gibt es Good Practices?
3. Was braucht es, damit die Arbeit zu Eurem Thema künftig besser geleistet werden kann?

17.09.2024 - Matthias Becker

43



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt
Stadt Nürnberg
Gleichstellungsstelle
Ansprechpartner für Männer
Matthias Becker
Fünferplatz 1
90403 Nürnberg

+49 (0)911 231-4185

gleichstellung@stadt.nuernberg.de
matthias.becker@stadt.nuernberg.de

www.gleichstellungsstelle.nuernberg.de
www.maenner.nuernberg.de

44